

Branche	IT Softwareentwicklung
Leistungsprofil	Softwarelösungen für die Logistikbranche
Beschäftigte	20
Ausgezeichnet für	Optimale Rahmenbedingungen für hochwertige Dienstleistungsarbeit

W3LOGISTICS AG

DORTMUND

Zusammenfassung/Überblick

Im nunmehr zwölften Jahr bietet die w3logistics AG Softwarelösungen für die Logistikbranche an. Dazu gehören Softwaresysteme für die Steuerung der Prozesse in Lagern ebenso wie für die Steuerung von Transporten mittels Telematik.

Die Unternehmensleitung versucht durch diverse Maßnahmen, optimale Rahmenbedingungen für die Beschäftigten zu schaffen. Dazu gehören umfangreiche Weiterbildung ebenso wie eine flexible Arbeitszeit mit einer Vertrauensarbeitszeit sowie eine hohe Informationsdichte über die wirtschaftliche Entwicklung und die Auftragsituation. Mehr als die Hälfte der Beschäftigten sind Aktionäre des Unternehmens.

Unternehmens- und Führungskultur

Die Belegschaft besteht überwiegend aus Ingenieur/innen der Informatik und der Elektrotechnik. Das Unternehmen ist nahezu hierarchiefrei organisiert. Neben dem Vorstand gibt es autonome Projektteams in wechselnder Zusammensetzung, je nach Größe und Art des Auftrages und der Aufgaben. Diese Projektteams steuern ihre Arbeit selbst mit ganzheitlichen Aufgabenzuschnitten. Dazu gehört auch die Ressourcenverantwortung. Je nach Art des Auftrages übernimmt der fachlich Versierteste das Projektmanagement.

Die Unternehmenskultur ist durch einen familiären, offenen und ungezwungenen Umgang untereinander

gekennzeichnet. Kollegiales „Du“ zwischen allen sowie das Prinzip der „offenen Tür“ sind äußere Kennzeichen dieser Philosophie. Dazu gehören auch gegenseitiger Respekt, hohe Wertschätzung und Eigenverantwortlichkeit des Handelns. Ausdrückliches Unternehmensziel ist, dass die Beschäftigten alle notwendigen Entscheidungen in ihren Arbeitsfeldern und Projekten selbstständig treffen können. Wichtig ist dabei vor allem vorausschauendes Denken und Handeln („Probleme antizipieren, bevor sie da sind“).

Eine hohe Informations- und Kommunikationsdichte sorgt für eine hohe Transparenz über alle aktuellen Entwicklungen und die wirtschaftliche Situation des Unternehmens. Dazu gehören sowohl regelmäßige Treffen sowie sehr ausgeprägte Kommunikationsformen im Intranet.

In einem elektronischen Mitarbeiterhandbuch sind zudem alle internen Prozesse, Leitlinien und Regeln dokumentiert. Zur Förderung der Teambildung findet jeden Freitag ein gemeinsames Mittagessen statt. Einmal pro Jahr wird über ein verlängertes Wochenende auf dem IJsselmeer gesegelt.

Personalentwicklung und -bindung

w3logistics freut sich über eine geringe Fluktuation. Nur wenige Beschäftigte haben das Unternehmen in den elf Jahren des Bestehens verlassen, zwei davon sind nach kurzer Zeit wieder zurückgekehrt.



Einmal pro Jahr finden Mitarbeitergespräche statt. In diesen werden der aktuelle Entwicklungsstand gemeinsam beraten und weitere Schritte vereinbart. Die Gehaltsentwicklung ist vom Kompetenzzuwachs abhängig (Inflationsausgleich ist obligatorisch) und damit vom Engagement und der Rührigkeit der Beschäftigten. Besonders in den ersten Jahren der Betriebszugehörigkeit können in der Regel deutliche Gehaltsentwicklungen realisiert werden. In den Mitarbeitergesprächen werden auch die variablen Gehaltskomponenten entschieden, die sich zu 50 % aus dem Unternehmenserfolg und zu 50 % aus dem individuellen Engagement zusammensetzen und in Summe ca. ein Monatsgehalt ausmachen können.

Work-Life-Balance

Den Wünschen der Beschäftigten nach besserer Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben sowie einer besseren zeitlichen Gestaltung des Arbeitstages wird weitestgehend entsprochen. Dies äußert sich z. B. in einer flexiblen Arbeitszeitgestaltung in Bezug auf Arbeitsdauer und Lage der Arbeitszeit. Es gibt individuelle Lösungen für die Elternzeit, im Pflegefall oder für das Studium. Auch Home-Office ist möglich. Gleichzeitig wird viel Wert auf die internen, auch sozialen Kommunikationsprozesse gelegt. Grundsätzlich wird auf das eigenverantwortliche

Verhalten der Beschäftigten gesetzt. Jede/r bestimmt im Rahmen einer 40-Std.-Woche Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit selbst, informiert hierüber aber sein Team, so dass Kunden gegenüber verbindliche Aussagen getroffen werden können. Es wird eine Vertrauensarbeitszeit praktiziert, bei der jede(r) Beschäftigte die Arbeitszeit selbst steuert.

Gleichwohl werden über das Projektcontrolling, in dem jede/r ihre/seine Arbeitsstunden für das jeweilige Projekt und für interne Zwecke einbucht, Überstunden erfasst und in einem Arbeitszeitkonto ausgewiesen. Diese werden in der Regel über Freizeit ausgeglichen und nur in seltenen Fällen ausbezahlt. Übermäßige Arbeitsbelastungen können so festgestellt und abgebaut werden. Einer Selbstausschöpfung wird so vorgebeugt.

Weiterbildung und Teamentwicklung

Im Unterschied zu anderen Unternehmen der Branche setzt w3logistics nicht auf hohes Spezialistentum. Ein ganzheitlicher Arbeitszuschnitt und ein breites Einsatzspektrum bilden den zentralen Kompetenzansatz im Unternehmen. Hohe Lernbereitschaft lebenslang ist dafür die Voraussetzung. Hierfür setzt w3logistics vor allem auf intern organisierte Weiterbildung. Einmal pro Jahr hat



jede(r) Beschäftigte die Aufgabe, seine Kolleginnen und Kollegen zu einem speziellen Thema umfassend zu schulen. Ca. alle drei Wochen findet so eine hausinterne Weiterbildung für alle statt. Höchste Qualifikation und Einsatzfähigkeit wird so sichergestellt.

Englisch ist die Sprache der Branche. Um die Fertigkeiten in der Anwendung in dieser Sprache zu erhalten und zu entwickeln, kommt einmal pro Woche eine Englischlehrerin zu einem offenen Gesprächskreis ins Unternehmen. Vom Unternehmen finanziert und während der Arbeitszeit durchgeführt kann so jeder Beschäftigte seine Sprachkenntnisse verbessern.

NEW DEALS

Die w3logistics AG bietet hochwertige Dienstleistungen auf dem Bereich der Softwarelösungen an. Die Basis hierfür sind gute Produkte sowie eine hochqualifizierte und motivierte Belegschaft.

Qualifikation/Weiterbildung – Selbständigkeit – gute Arbeitsbedingungen, dies sind die drei zentralen Ansätze des Personalmanagements. Dies kommt sowohl dem Unternehmen als auch den Beschäftigten zu Gute. In der Abwägung aller Aspekte sehen die Beschäftigten keine Gründe, das Unternehmen zu verlassen. w3logistics kann im Gegenzug auf einen engagierten, zuverlässigen und stabilen Personalstamm setzen.

Die Maßnahmen des Personalmanagements sind in sich stimmig und auf die besondere Klientel von „kreativen Kopfarbeitern“ ausgerichtet.